

# NOBLE HOUSE AG

The Swiss Companies



## Doing Business in Switzerland

**The Swiss Corporation  
Status November 2008  
Netherlands Version**

**Professional Swiss Business Partner since 1947**

**Telefon 0041 (0) 41 – 760 79 10 • Telefax 0041 (0) 41 – 760 79 11**

**CH – 6302 Zug • Baarerstrasse 137 • Switzerland**

E-Mail: [Info@Noble-House-AG.ch](mailto:Info@Noble-House-AG.ch)

[www.noble-house-ag.ch](http://www.noble-house-ag.ch)

# **N O B L E   H O U S E   A G**

## **Professionaliteit voor uw organisatie en vermogen**

Maak gebruik van onze professionaliteit en betrouwbaarheid:

**Vermogensontwikkeling**

**Vermogensbeheer**

**Vermogensstructurering**

**Vermogensadministratie**

**Vermogensbescherming**

**Ondernemingsconcepten**

**Ondernemingsplan**

**Management consultatie**

**Organisatie Management**

**Ondernemingswaarborging**

**Corporatie aandelen**

**Openbare vennootschaps aandelen**

**Individueel maatwerk**

**Individuele investeringen / Investeringsstrategieën**

**Volledig investeringsmanagement**

**Notaris kantoor!**

**Advocaten kantoor!**

**Achttalig professioneel bureau!**

**Belasting advies!**

**Beëdigd accountant!**

**Meer dan 1.200 relaties hebben on seen volmacht toevertrouwd!**

# Inhoudsopgave

## Hoofdstuk 1: Organisatie vormen

De corporatie	Page 7 - 9
- Het aandelenkapitaal	
- De bedrijfsorganen	
- De onderneming	
- Vestigingslocatie van de onderneming	

Corporatie aandelen	Page 9
---------------------	--------

Holding maatschappij	Page 9
----------------------	--------

Administratieve organisatie	Page 10
-----------------------------	---------

Bijkantoor	Page 10
------------	---------

Openbare vennootschap (Ltd)	Page 10
-----------------------------	---------

## Oprichtingsmethoden

Voorwaarden, vestigingslasten, tijdvereiste	Page 11 - 13
---	--------------

## Beheer van de onderneming

Management, rekeningensysteem, bedrijfskosten	Page 13
---	---------

## Belastingen

Belastingheffing en de onderneming	Page 14
------------------------------------	---------

Principes van belastingheffing	Page 14
--------------------------------	---------

Kanton belasting en Federale belasting	Page 14 - 15
--	--------------

Winst en vermogens belasting	Page 15
------------------------------	---------

Vestiging van de onderneming	Page 15
------------------------------	---------

Betrokken onderneming	Page 15
-----------------------	---------

Boekhoudbelasting, Belasting op Toegevoegde Waarde	Page 15 - 16
--	--------------

Dubbele belastingheffingovereenkomst (DTA)	Page 16
--	---------

Bankgeheim van de klant	Page 17 - 18
-------------------------	--------------

FAQ's	Page 19 - 20
-------	--------------

## Hoofdstuk 2: Verdere basisvoorwaarden

Voorwaarden van werk en woonplaats	Page 23 - 24
------------------------------------	--------------

Acquisitie van onroerend goed	Page 24
-------------------------------	---------

Industriële wet / Werkgever-werknemer verhouding	Page 24 - 26
--	--------------

Immateriële eigendoms wet	Page 26
---------------------------	---------

Kwaliteitverzekering	Page 26
----------------------	---------

Rechtsbescherming	Page 26
-------------------	---------

Informatie over het Kanton Zug	Page 26 - 28
--------------------------------	--------------

## Hoofdstuk 3: Supplementen

Bijlage:	Belastingberekening van een Holding maatschappij
	Internationale belastingsvergelijking

# Wat maakt Zwitserland aantrekkelijk?

## Besparen op belastingen zoals Boris & Co.:

Gedurende de komende week zal de welbekende belastingwetten expert, Professor Kirchhoff zijn radicale model ter reorganisatie van het Duitse fiscale systeem presenteren. Een aantal personen willen niet langer wachten. Boris Becker en de Duitse Melk Koning Müller zijn twee actuele voorbeelden van organisaties die hun activiteiten verplaatsen naar Zwitserland omwille van belastingen. Wat is de aanleiding hiertoe geweest? Belasting paradijs enkel voor de rijken, of een superieur belastingstelsel waar we een hoop van kunnen leren?

Het kleine Zwitserland is een magneet voor miljonairs, witwassers en belasting ontduikers. Deze vormen de voornaamste stereotypes. Ze worden ondersteund door prominente immigranten, die eigenlijk één enkel ding meebrengen: eindeloze persoonlijke activa. Deze personen zijn, bijvoorbeeld, top sporters, rijke erfgenamen en legendarische ondernemers – veel van deze hebben zijn een schikking aangegaan met de Zwitserse belasting autoriteiten.

## Schumachers belastingtarief: 2.5 procent:

Voorbeeld Michael Schumacher: Aldus informatie van de Zwitserse media is gebleken dat de Formule 1 coureur slechts 2.5 miljoen Frank per jaar afdraagt. Een belastingtarief van 2.5 procent – in Duitsland zou hij minimal het dertienvoudige hiervan hebben moeten afdragen.

## Vele Kantons hebben geen successierecht

Een toenemen aantal buitenlandse ondernemers willen hun operationele active naar Zwitserland verplaatsen, bijvoorbeeld, om reden van successierecht. In de meeste van de 26 Kantons is successierecht niet van toepassing indien aan bepaalde regels wordt voldaan.

## Waarom investeren in Zwitserland?

Een groot aantal geode redenen om investeringen naar Zwitserland te verplaatsen.

- Matige belastingheffing voor de ondernemingen (in het bijzonder Holdings)
- Fiscaal gemak voor nieuwe ondernemingen
- Politieke en monetaire stabiliteit
- Het koninkrijk van het prestige en bekwaam bankwezen met wereldwijde structuur
- Uitstekende geografische locatie (Zwitserland = Verenigingspunt in Europa)
- Deskundigheid, Hoog educatie niveau van werknemers
- Voorbeeldige infrastructuur
- Eerste klas communicatie niveau
- Hoogstaand educatie niveau
- Goed opgeleide en flexibele werknemers
- Sociale- en werkrust
- Optimale zekerheid voor personen en goederen
- Beste vervoerscondities (per spoor, weg en in de lucht)
- Ontelbare vrijetijdsfaciliteiten evenals fascinerende en intacte landschappen

## **De Zwitserse fiscale overheid blijft voorbestemd:**

Hetzij belastingtarief, belastingtype of belastingsbureaucratie – de ervaren adviseurs verkrijgen steeds frequenter motieven die organisaties ertoe aanzetten hun bedrijf naar het buitenland te verplaatsen: Planningzekerheid op plaats van chaos. Professor Brun-Hagen hennerkes, een expert in familieondernemingen, argumenteert dat Zwitserland alles biedt dat voorheen andere landen ook sterk maakte. De fiscale situatie word steeds aantrekkelijker. Ondertussen biedt de overheid een belastingwaarborg van meer dan 10 jaar. Daarom bevat de begeleiding van een bedrijf in Zwitserland vele voordelen. De Zwitserse ondernemingen hebben te maken met zeer **lage belastingtarieven**, normaalgesproken **ongeveer 9%** van hun winst. In het bijzonder voor holding maatschappijen en handelorganisaties, met bedrijfsactiviteiten buiten Zwitserland en vestiging in bepaalde Zwitserse Kantons. Vergeleken met Duitsland, waar het hoogste belastingtarief ongeveer 50% bedraagt, geldt in **Zwitserland** een maximum van **16,3%**. U kunt begrijpen waarom het doen van zaken in Switzerland financieel gezien een logische stap is.

## **De Gemeentelijke belastingsconcurrentie in Zwitserland:**

Belastingconcurrentie is een Zwitsers principe. Het is ook tussen Kantons en Gemeenten van toepassing. Iemand die als getrouwde free-lancer de verplichting heeft belasting te betalen over 150.000 Frank per jaar in Kreuzlingen, betaald tot 28.000 Frank aan inkomstenbelasting. Twee kilometer verderop in het naburige Bottighofen, is dit al 6.000 Frank minder.

Ondertussen hebben immigratie instellingen te maken met toenemende aanvragen door buitenlandse free-lancers en werknemers. Dit omdat het sinds juni vorig jaar makkelijker is geworden voor EU ingezetenen om zich te vestigen in één van de 26 Zwitserse Kantons, indien deze personen geen last voor de staat zijn en tevens voorzien zijn van een adequate medische dekking.

## **Hoger besteedbaar inkomen als gevolg van lagere inhoudingen:**

Zwitserse werknemers kunnen makkelijker gekwalificeerde buitenlanders aantrekken, met hogere salarissen, omdat mederwerkers minder kosten vóór belasting. Oftewel meer netto in-the-pocket. Bijvoorbeeld: de Duitse nationaal Hartmut Issel behoort tot deze personen. Goed opgeleid nam hij de sprong met de Bank van Zürich UBS. Hij worstelt met de hoge kosten van levensonderhoud, b.v. voor woning of goederen en de diensten van het dagelijkse leven. Echter, moet hij zorgvuldig overwegen wat uiteindelijk het zwaarste telt. In dit verband, is het resultaat duidelijk voor Issel. De **belastingsvoordelen** zijn overheersend. Bijvoorbeeld, gedurende het tanken van diesel geniet hij van de Zwitserse stabiliteit. Sinds 1997, is in Duitsland een belastingtoeslag van 48,4% toegeschreven aan ecologische, delfstoffen en oliebelasting terwijl belastingen op brandstof in Zwitserland onveranderd zijn gebleven

## **Belastingen verder verlaagd:**

Er is nog iets dat significant verschilt wanneer wordt gekeken naar Zwitserland in vergelijking met andere landen. Iets teruggeven aan de belastingbetaler is een bindende begrotingswet van de Zwitserse Federatie. Het resultaat: In Zwitserland kunnen de belastingtarieven al dalen voordat gemeentelijke overschotten kunnen worden besteed aan overtollige show-off gebouwen of zwembaden. Waarnemers refereren inzake deze kwestie voornamelijk naar Zug, de nieuwe thuishaven van Boris Becker. Waar vorig jaar de **inkomstenbelasting nogmaals daalde** van 6,29% tot een ongelooflijke **5,10%**.

## **ZEW-Studie, buitenlandse organisaties ondergaan dubbele economische last**

Buitenlandse ondernemingen niet alleen een hoge effectieve belastingdruk, in vergelijking met andere internationale bedrijven, maar hebben ook concurrentienadelen wanneer het gaat om hoog opgeleid personeel. In Duitsland moet een werkgever ongeveer 200.000 euro per jaar betalen om een hoog opgeleid personeelslid 100.000 euro per jaar te laten verdienen, nadat de belasting en andere heffingen hierop in mindering zijn gebracht. In de V.S. hoeft een werkgever slechts 153.000 te betalen om de werknemer hetzelfde uit te keren. Een werkgever in het Zwitserse **Kanton Zug** en Schwyz hebben **lasten zo laag** als 130.000 euro. Dit is, naast de hoge collectieve belastingdruk, een extra voordeel van vestiging voor buitenlandse bedrijven die internationaal concurrentie voeren met hoog opgeleide werknemers. Dit resultaat is verkregen vanuit een studie, uitgevoerd door het Centre for European Economic Research (ZEW) in Mannheim, in opdracht van de IBC BAK International Benchmark Club, dat deel uitmaakt van Bak Basel Economics.

De studie overweegt naast de belastingdruk in Duitsland en elf Zwitserse Kantons ook de V.S. (plaats Massachusetts), Groot Brittanië, Ierland, Frankrijk, Italië, Nederland en Oostenrijk. De gebruikte belastingdrukindicatoren omvatten alle relevante belastingtypes die op werknemers met hun inkomens evenals vermogensondernemingen met hun winsten van toepassing zijn. Verantwoordelijk voor de efficiënte lasten in het geval van **hoog gekwalificeerd personeel** zijn fundamenteel de inkomstenbelastingstarieven en de statutaire pensioenvoorzieningen. In het geval van collectieve belastingdruk hebben de tarieven van de winstbelasting evenals de belasting op het vermogen in Frankrijk een beslissend effect op de efficiënte gemiddelde belastingdruk.

Er is vanuit de **internationale** en **interregionale vergelijkingen** gebleken dat de effectieve **belastinglast** van hoog opgeleide personen zich op het **laagste** niveau bevindt in **Zwitserland** en de **U.S.A.**, gevolgd door Groot Brittanië, Ierland, Nederland en Oostenrijk. Duitsland, Italië en Frankrijk indiceren respectievelijk de hoogste lasten. De effectieve belasting en belastbare zaken variëren sterk bij variabele inkomens. De prioriteit van locaties die geanalyseerd worden door de ZEW veranderen echter weinig. Alle hoog gekwalificeerde werknemers zijn flexibel op internationaal niveau en organisaties wereldwijd concurreren voor deze personen. Daarom veronderstelt men in deze studie dat de werknemers hogere brutosalarissen van hun werkgevers eisen in landen met hogere belastingen en belastingdruk, met het doel de hoge lasten te compenseren. Als zij hierin slagen, zullen de werkkrachten voor deze staff members in kosten toenemen voor de ondernemingen. Aangezien **Duitsland** behoort tot de **landen** met de **hoogste belastingdruk**, geeft dit een aanzienlijk competitief nadeel, wanneer vergeleken wordt met ondernemingen in Groot Brittanië, de U.S.A. en Zwitserland, waar een **substantieel hoger netto salaris** aan hoog gekwalificeerde personen kan worden toegekend tegen dezelfde kosten als in Duitsland.

Zelfs een overweging van de collectieve belastingdruk bevestigt dit beeld: De locaties die een concurrerend fiscaal voordeel voor collectieve belasting bezitten, verbeteren hun startpositie wanneer concurrentie aan wordt gegaan met gevestigde bedrijven veelal, als sprake is van aanvullende belastingen voor hoog opgeleid personeel. Een opmerkelijke uitzondering is de V.S., waar de bedrijven aan hoge belastingheffing worden onderworpen, maar hoog opgeleid personeel aan matige belastingheffing. Het omgekeerde beeld wordt verkregen in Ierland. Ierland trekt bedrijven aan met haar collectieve belastingtarief van slechts 12,5%. Hoewel de fiscale lasten voor hoog opgeleid personeel in Ierland ongeveer gelijk zijn met het gemiddelde van alle onderzochte locaties.

Voor de bepaling van de belastingdruk voor hoog opgeleide werknemers heeft ZEW een nieuw berekeningsmodel ontwikkeld. De collectieve belastingdruk werd bepaald door de internationaal gehanteerde methode van Devereux en Griffith. De structuur van het onderzoek laat geen directe vergelijking toe, waarbij gekeken wordt of de onderzochte werknemers aan een hogere of lagere fiscale last worden onderworpen dan het geïnvesteerde kapitaal. Het is echter wel mogelijk om de aantrekkelijkheid van elke afzonderlijke locatie voor ondernemingen te beoordelen. De IBC BAK International Benchmark Club van BAK Basel Economics beoogt het steunen van besluitvormers in politiek en economie, door middel van economisch analyses betreffende de sterke en zwakke punten van de respectievelijke gebieden in de plaatsconcurrentie.

Het niveau en de structuur van de inkomens reflecteren de **hoge productiviteit** van Zwitserland. Wegens de relatief kleine extra inkomensuitgaven, de hoge motivatiegraad van tewerkgestelde personen en de relatief lange werktijd in vergelijking met andere landen, zijn de loonkosten in de Zwitserse economie zeer aantrekkelijk.

De werknemers dragen substantieel bij aan het Zwitserse systeem van sociale zekerheid door middel van eigen bijdragen. Hierdoor blijven de sociale voorzieningskosten van de werkgevers gematigd. De jaarlijkse werktijd in Zwitserland is hoger dan in andere Europese landen en het verlies van uren wegens stakingen en vrije dagen is mede daardoor betrekkelijk laag. De industriële wet van Zwitserland is liberaal en bevat weinig aanpassingen, alsmede **geen vakbond monopolie**.

Goed opgeleide medewerkers zijn een voorwaarde voor elke succesvolle onderneming. Het **onderwijssysteem** in **Zwitserland** is behoort tot de **besten van de wereld**. Het brengt hoog gekwalificeerde personen op elk niveau voort. Als gevolg van het excellente educatie systeem en de multiculturele samenleving spreekt een wezenlijk deel van de bevolking vloeiend meerdere talen.

De **totale productiviteit** van de **Zwitserse** nationale economie is gerangeerd als **vijfde** wereldwijd. De werknemers zijn gemotiveerd en stakingen zijn praktisch onbekend.

Hoewel het inkomensniveau hoog schijnt te zijn, zijn de volledige loonkosten duidelijk minder dan op concurrerende economische sectoren. De extra **inkomesuitgaven** en de sociale voorzieningen zijn **laag**.

## **De voordelen van positionering in Zwitserland**

Als economische locatie biedt Zwitserland een **ideaal zakendomein** voor uw onderneming: De **liberale** en ondernemingsvriendelijke **wetgeving**, politieke en **financiële stabiliteit**, prima **infrastructuur**, nuttige en bekwame vertegenwoordigers van de overheid evenals hoog gemotiveerde en goedgetrainde werknemers.

Zwitserland behoort wereldwijd tot de leidende technologie en farmacologie locaties. Talrijke belangrijke binnenlandse evenals bekende buitenlandse ondernemingen selecteerden Zwitserland als locatie voor onderzoeks-, ontwikkeling- en productieactiviteiten. Uit een ranglijst van de **Financial Times**, die door OECD-data wordt gesteund, is gebleke dat **Zwitserland wereldwijd het best is voorbereid** om haar High Tech Industry verder te ontplooien.

Het hoogstaande niveau van het onderwijssysteem en de kennis van werknemers vormen de basis voor dit voordeel. Dit leidt tot een sterke aansporing voor hoog opgeleide buitenlandse werknemers om zich met hun families in Zwitserland te vestigen. Ook is de kwaliteit van de onderzoeksprogramma's zeer hoog.

Zwitserland is ook een uitstekende locatie voor hoofdkantoren en beleidsbepalende onderdelen van internationaal actieve bedrijven. Succesvolle multinationals over de gehele wereld hebben zich in de laatste jaren verplaatst naar Zwitserland, realiserend dat dit de ideale plaats is om de volledige Europese markt te dekken. Hiermee in verband staande, zijn de bilaterale akkoorden tussen Zwitserland en de Europese Gemeenschap een wezenlijke factor voor het verdere reces van handels- en investeringsrelaties. Het **internationale banksysteem**, de beurs SWX en meertaligheid van werknemers dragen bij tot de **kracht** van het **internationale domein** van Zwitserland.

Wanneer gekeken wordt naar de **arbeidsproductiviteit**, bevindt **Zwitserland** zich op de **vijfde rang** van alle nationale economieën **wereldwijd**. De banenmarkt wordt gevormd door een liberale industriële wet, een lage aanpassingsdichtheid en buitengewone sociale stabiliteit. De sociale voorzieningen voor de werkenden wordt gefinancierd door werkgevers en werknemers samen. Internationaal vergelijkbare studies wijzen uit dat werknemers in Zwitserland gewoonlijk hoog gemotiveerd zijn. In kleine en middelgrote ondernemingen wordt identificatie met de onderneming sterk benadrukt. De werknemers steunen de doelstellingen van hun onderneming. De productiviteit is dienovereenkomstig hoog.

## Geostrategische positie

Zwitserland is gevestigd temidden van de grote technologiegebieden tussen Zuid-Duitsland, hoger Italië, het Franse gebied rond Lyon en ook daar, waar belangrijke economieassen tussen het Noorden, het Zuiden, het Westen en het Oosten van Europa zich kruisen. Voor wereldwijde economische bedrijfsactiviteiten, biedt deze geografische plaats essentiële **tijd** en **communicatie voordelen**.

## Economisch domein

Het liberale economische systeem van Zwitserland vereenvoudigt vestigingsbesluiten. International erkende instellingen classificeren dit land regelmatig op punt rangen betreffende de juiste veiligheid, stabiliteit op lange termijn, gewaarborgde bescherming van de vrije concurrentie en het bezit evenals het minimum aan bureaucratie. Deze fundamentele criteria maken Zwitserland tot **bevoorrechte** ondernemingsplaats in Europa.

## Zwitserland, een bloeiende en stabiele markt

De koopkrachtstabiliteit ten gevolge van regelmatig **lage inflatiecijfers**, op basis van lange termijn diepte investeringen, goede investeringsmogelijkheden, herstellende openbare financiën en praktisch geen stakingen is een waarborg voor de welvaart en stabiliteit de Zwitserse economie.

De Zwitserse economie dankt haar hoge niveau van ontwikkeling in sterke mate aan de dichte verstrengeling met buitenlandse nationale economieën. **Zwitserland** behoort tot de landen met het hoogste aandeel **buitenlandse handel binnen het Bruto Binnenlandse Product**. De technologisch hoogstaande industriële draagkracht, wordt gestalte gegeven door hoog gespecialiseerde en flexibele kleine en middelgrote ondernemingen.

Met een **Bruto nationaal product** per hoofd van de bevolking die **tweede hoogste wereldwijd** is, neemt Zwitserland een prominente plaats in de Wereldeconomie in.

# Ondernemingsstructuren

## Soorten bedrijfsactiviteiten in Zwitserland

Een Zwitsers bedrijf of industriële fabriek is onderworpen aan de belastingclaim op winst en vermogen. De onderneming wordt belast op haar locatie of op de daadwerkelijke locatie van zijn economische toetreding. **Corporaties** en de Openbare Vennootschappen worden onderworpen aan de belastingschuld als **wettelijke entiteiten**. De belastingwet onderscheidt de hoofdbedrijven naar hun bestemming. Het hangt er ook van af of belast wordt volgens de **propere** tarieven of **voorkeursheffing**.

### Bedrijven en Openbare Vennootschappen

Fundamenteel zijn twee ondernemingsstructuren beschikbaar voor het opnemen van een economische activiteit. Corporaties (AG) en Openbare Vennootschappen (GMBH). Beide ondernemingsstructuren wijzen op de volgende voordelen:

- Beperkte aansprakelijkheid en risicokapitaal
- Gemakkelijk toekennen van bedrijfsbelangen
- Georganiseerde vertegenwoordigingsrechten
- Vergelijkbare wettelijke structuren, b.v. Duitse openbare vennootschap

Naast de **oprichting** van een corporatie of een openbare vennootschap kan een **tak** van een buitenlandse bedrijf in het Commerciële Register worden geregistreerd of een niet opgenomen firma opgezet worden zonder eigen wettelijke entiteit.

### Contract verplichtingen

Handelsbetrekkingen kunnen ook op zuiver **contractuele basis** worden gevestigd, b.v. gebaseerd op agentschap en exclusief distributierecht. Er is veel ruimte voor creatieve mogelijkheden. De Zwitserse wet kent slechts **enkele verplichte bepalingen**.

## De Corporatie (AG)

### Corporatie

**De corporatie** heeft zijn **eigen wettelijke entiteit** met zijn eigen naam (firma). Het is een corporatie met kapitaal (aandelenkapitaal) bestaande uit aandelen. De aandeelhouders oefenen hun rechten als aandeelhouder uit tijdens de algemene vergadering. Het daadwerkelijke beleid van de corporatie is voorbehouden aan de Raad van Bestuur en de leiding gevende directeuren die door de Raad van Bestuur worden benoemd.

### Aandelenkapitaal, aandelen aan toonder of geregistreerde aandelen

Een bedrijf dient een aandelenkapitaal van minstens **100'000 CHF** hebben. Het aandelenkapitaal kan verdeeld zijn in aandelen aan toonder en/of geregistreerde aandelen. De nominale waarde van deze aandelen moet ten minste 10 CHF bedragen. Tijdens oprichting moet minstens 20 procent van de nominale waarde voor elk aandeel worden betaald, echter, tesamen minstens 50.000 CHF.

De aandelen kunnen niet worden uitgegeven wanneer deze **niet volledig voldaan** zijn en zullen door de **trustee worden gehouden als semi-betaalde up-aandelen**.

De **Raad van Bestuur** van de corporatie **houdt** altijd **één aandeel** als bewijs van aandeelhouder.

Het is mogelijk een deel van het aandelenkapitaal als zogenaamde participatiecertificaten uit te geven. In weze zijn dit aandelen zonder stemrecht.

Voor de **oprichting** van een onderneming zijn minimaal **drie aandeelhouders** (natuurlijke of wettelijke entiteiten) noodzakelijk, waarbij twee van hen de aandelen in bewaring kunnen hebben. Vanuit het standpunt van de onderneming is het onbelangrijk of, wanneer de aandeelhouders natuurlijke personen zijn, deze Zwitserse ingezetenen zijn of buitenlanders. Aan de andere kant, wordt een oprichting gecompliceerd, als één of meerdere pre-stichtingsaandeelhouders buitenlandse ondernemingen zijn. Daarom wordt geadviseerd natuurlijke personen voor de stichting te machtigen en de aandelen na stichting indien noodzakelijk over te brengen naar buitenlandse wettelijke entiteiten.

## **Bedrijfsorganen van de corporatie**

De corporatie bestaat uit drie organismen: de algemene vergadering, de Raad van Bestuur en de controlerende afdeling.

De **algemene vergadering** is het **hoogste lichaam** van de onderneming dat in het bijzonder over de benoeming en de amendementen van de status, goedkeuring van de jaarrekeningen, toekenning van winst evenals de aflossing van het management beslist.

De algemene vergadering moet tenminste één keer per jaar plaats vinden (binnen zes maanden op de vervalddag van het bedrijfsjaar). Buitengewone algemene vergaderingen kunnen georganiseerd worden door de beleidsraad, aandeelhouders, die minstens 10% van het aandelenkapitaal of de controlerende afdeling bezitten.

De **meerderheid** van de leden binnen de **Raad van Bestuur**, moeten ingezetenen zijn van **Zwitserland** en Zwitserse burgerrechten bezitten. Een uitzondering van deze regel kan aan de Holding maatschappij worden verleend. In dit geval, moet minstens één lid van de Raad van Bestuur, die gemachtigd is met vertegenwoordiging, in Zwitserland ingezetenen zijn. Slechts aandeelhouders kunnen lid zijn van de Raad van Bestuur. Deze kunnen daarnaast ook aandelen in beheer houden.

De Raad van Bestuur is het **beheerslichaam** van de corporatie. Het heeft juridisch recht op niet toewijsbare en niet afzetbare taken (b.v. hoogste beheer van het bedrijf, bepaling van de organisatie, hoogste supervisie van personen verantwoordelijk voor het beheer, voorbereiding van het bedrijfsrapport enz.).

De Raad van Bestuur is toegestaan, binnen een toepassingsgebied van **organisatieverordeningen**, het delegerbare deel van het beheer aan individuele (afgevaardigde) leden of op derden (directeuren, erkende ondertekenende partijen) over te dragen.

De **controlerende afdeling** moet nagaan of de boekhouding en de jaarrekening evenals de toepassing op de algemene vergadering betreffende het krediet binnen de balans in overeenstemming met de wet en de statuten zijn.

De controlerende afdeling moet de eisen betreffende de bekwaamheid en onafhankelijkheid van de bestuursraad en de meerderheid van de aandeelhouders tegemoet komen. Minstens één auditor dient ingezetene in Zwitserland te zijn.

In principe kan een onderneming, d.w.z. de **naam** van de **onderneming vrij worden gekozen**. Het kan een denkbeeldige of materiële benaming hebben. In geen geval mag het bedrijf een fout beeld schetsen dan wel een naam kiezen die tegen publieke belangen in gaat.

In het geval van een combinatie van de onderneming met een materiële bestemming moet een verbinding met het voorwerp van de onderneming bestaan. Het wordt geadviseerd de onderneming te laten controleren door het Commerciële Register van het Kanton voorafgaand aan de oprichting.

De onderneming moet te onderscheiden zijn van reeds geregistreerde ondernemingen.

Het geregistreerde bureau kan binnen Zwitserland vrij worden gekozen. In het geval dat de statutaire zetel niet identiek is met het echte bestuur van de onderneming, kan dit fiscaal gezien significante verschillen impliceren. Gewoonlijk is het niet formeel geregistreerde bureau, maar de werkelijke plaats waar het ondernemingsbeleid wordt bepaald (permanente onderneming) dat bepalend is voor de belastingverplichtingen.

## **Bedrijfsaandelen**

De acquisitie van bedrijfsaandelen heeft de volgende sterke voordelen:

- U kunt kiezen uit de verschillende corporatie vormen
- Een voltooiing kan binnen 24 uur geschieden.
- Het aandelen kapitaal is reeds volledig gestort.
- Bankrekeningen zijn gevestigd.
- Beleidsraad is beschikbaar.
- Een onderkomen is verwezenlijkt.
- De controlerende afdeling wordt toegewezen.
- De boekhouding wordt zorggedragen.
- Een registratie binnen het Commerciële Register is verwezenlijkt.
- Ondernemingen die vanaf 1907 (variable) zijn begonnen, zijn beschikbaar en zo ontstaat een flexibele en anonieme solventie.

= **De ideale oplossing voor snelle totstandbrenging van doelstellingen!**

## **Holdingmaatschappij**

De belastingheffing voor de Holdingmaatschappij wordt meest verkozen door de Federaties en Kantons. Een deelnemingsaftrek op de dividendenwinst wordt verleend voor ondernemingen met deelnemingen in andere ondernemingen van minstens 20% of 2 miljoen aandeelkapitaal. Het betreft een vermindering van de verschuldigde belasting met betrekking tot de netto dividendwinst aan de opbrengst. De deelnemingsaftrek wordt verleend op Federatie en Kanton niveau. Het resultaat is dat de Federale belasting meestal niet voor een Holding maatschappij wordt vereist. De Kantons stellen **Holding maatschappijen van alle inkomstenbelasting vrij** (het voorrecht van een Holding). De Holding maatschappij is dienovereenkomstig niet afhankelijk van een deelnemingsaftrek. Tot slot zijn elk dividend en elke winst van en verkoop van belangenopbrengsten belastingvrij. Een Holding bestaat, als 2/3 van de activa participaties zijn of 2/3 van de opbrengst aandeelopbrengsten zijn.

## Bestuurlijk bedrijf

De Kantons kennen hoge belasting toelages toe aan de bestuurlijke bedrijven. De winst (en het kapitaal) worden belast met een verlaagd tarief van belastingheffing. Een voorwaarde is dat het bedrijf geen (directe) economische activiteit in Zwitserland uitoefent. Een beperkte economische activiteit in de mate van 20% van de opbrengst wordt toegestaan. De federatie verleent geen erfdiensbaarheid van de winstbelasting aan het bestuurlijke bedrijf. Op Kanton niveau betaald het bestuurlijke bedrijf een belasting tussen 0 en 15% op de inkomstenbelasting aan dat Kanton. Het **bedrijf** kan door **buitenlanders** worden bestuurd.

## Bijkantoor van de corporatie

Voor de belastingheffing is het bijkantoor een onderneming dat tot een natuurlijke of entiteitsperson met een buitenlandse locatie. Het is dienovereenkomstig slechts beperkt belastbaar voor de economische affiliatie met Zwitserland. Een bijkantoor van een buitenlandse hoofdonterneming of een buitenlandse personenonderneming wordt in Zwitserland belast al een hoofdbedrijf.

Om voor de belastingheffing als onderneming aanwezig te zijn, moet een **constant bedrijfsmechandise** bestaan dat op zichzelf aan de winst van de onderneming bijdraagt of van technisch belang is. De Zwitserse bijkantoren worden slechts belast voor de dienovereenkomstige binnenlandse bedrijfsopbrengst. De eliminatie van winst tussen het hoofdkantoor en de onderneming vindt gewoonlijk plaats met ondersteuning van de boekhouding van dat bijkantoor.

Gelieve te verzoeken om een niet bindende aanbieding van een geregistreerd oud of nieuw bedrijf.

## Openbare Vennootschap (Swiss GMBH)

De openbare vennootschap heeft net als de corporatie, haar eigen wettelijke entiteit. Het heeft hoge gelijkenissen met de corporatie, zodat de verwijzing kan worden gemaakt naar de beschrijvingen met betrekking tot de corporatie inzake de geregistreerde kantoor en statuten. De openbare vennootschap verschilt fundamenteel van de corporatie, door het feit dat slechts twee personen voor oprichting worden vereist. De eigen middelen kunnen niet minder dan 20.000 CHF en meer dan 2 miljoen CHF bedragen. En in tegendeel tot de corporatie kan een aandeelhouder van de openbare vennootschap een aandeel houden van elk willekeurig bedrag. Bovendien in tegenstelling tot de aandelen van een corporatie, zijn de equity aandelen slechts toewijsbaar onder zware condities.

De enige verplichting voor aandeelhouders bij de corporatie is dat deze het aandeelkapitaal moeten betalen. De statuten van openbare vennootschappen kunnen echter andere verplichtingen bepalen, b.v. verplicht verstrekken van verdere dekking door de aandeelhouders.

Analoog aan de corporatie zijn bij wet **drie organen** voorgeschreven aan de openbare vennootschap:

De aandeelhoudersvergadering, het beheer en (facultatief) een controleren de afdeling.

## Waardering

De statistiek openbaart dat de corporatie veruit de populairste ondernemingsvorm is (Kanton Zug 01.01.1998: 12.353 corporaties en 1.172 openbare vennootschappen). De redenen hiertoe zijn uiteenlopend. Men verklaart vaak dat de corporatie met hoger kapitaal meer kredietwaardigheid uitdraagt en de openbare vennootschap niet adequaat is voor grotere ondernemingen door de beperkte overdraagbaarheid van belangen.

Voordelen van de openbare vennootschap:

- Minder kapitaal benodigd
- Slechts twee personen nodig voor stichting
- Opstellen van verdere plichten en verantwoordelijkheden in de statuten
- Geen beperkte vreemdelingbepalingen voor de keuze van directeuren. Slechts één directeur geautoriseerd om te tekenen moet zijn verblijfplaats in Zwitserland hebben. De directeuren mogen geen aandeelhouder van de openbare vennootschap zijn.
- Geen benoeming van onafhankelijke auditoren is noodzakelijk, het kan echter vrijwillig worden verstrekt.

De openbare vennootschap, wegens zijn fysiek gestructureerde ondernemingsstructuur (eigen wettelijke entiteit) is ook geschikt voor een latere omzetting in een corporatie.

## Oprichtingsprocedure van de Zwitserse onderneming (Schweizer AG genoemd)

Vereisten, kosten en tijd benodigd voor de oprichtingsprocedure

### Vereisten

Een corporatie of openbare vennootschap kan gemakkelijk en snel worden opgericht. Voor de stichting van een corporatie of een openbare vennootschap moet een oprichtingsakte door een authentiek verklarende persoon (advocaat erkend om te registreren) worden geregistreerd. Tijdens een stichtingsprocedure moet het volgende bewijsmateriaal worden overlegd aan de vastleggende persoon: (1) Statuten, (2) Verklaring van goedkeuring door de controlerende afdeling (facultatief voor de openbare vennootschap), (3) bevestiging door een erkende bank dat het aandeelkapitaal of de eigen middelen en de onderneming zijn gedeponneerd en de onderneming beschikbaar is voor gebruik, (4) de verklaring van de verblijfplaatsgoedkeuring.

Na de oprichting moet de organisatie in het Commerciële Register worden geregistreerd. Voor deze registratie moet de Akte van Stichting tezamen met de hierboven vermelde documenten in origineel worden ingesloten.

Gedurende de periode van de registratieprocedure zal het aandeelkapitaal dat aan de bank wordt betaald geblokkeerd blijven. De stortingsprocedure wordt voltooid met de registratie in het Commerciële Register. Desondanks, zal het betaalde aandeelkapitaal niet aan de onderneming beschikbaar zijn tot een uittreksel van het Commerciële Register betreffende de registratie van het bedrijf is gepresenteerd.

### Oprichtingskosten

De volgende kosten (netto oprichtingskosten) zullen voor de oprichting van een corporatie met een aandeelekapitaal van 100.000 CHF noodzakelijk zijn:

Opname prijs	20/00 van het aandeelekapitaal (minimal CHF 500,--)
Registratie in Commerciële Register	Ong. CHF 800,--
Consultancy	Afhankelijk van inspanning regelingen
Zwitserse zegelprijs (1%)	Van een kapitaal van CHF 250.000,--
Overige kosten (uitgaven enz.)	Afhankelijk van inspanningen

De stichtingskosten voor een corporatie zijn vergelijkbaar met die van een openbare vennootschap

### Tijd vereisten

De volgende opeenvolging en tijdregeling kan als **verwijzing** worden gebruikt voor het verduidelijken van de tijdeis ten aanzien van de stichting van een bedrijf.

Inleidend onderzoek ondernemingsnaam	1 uur
Vorbereiding stichtingsdocumenten met bewijsmateriaal (het contract van de stichting, statuten, registratie enz.)	1 tot 5 dagen
Verduidelijking van bedrijfsplaats en controlerende afdeling	1 Dag
Kapitaal storting	1 Dag
Inaugurele vergadering	Minder dan ½ Dag
Registratie in het Commerciële Register	1 tot 14 dagen

Wij zouden ook vergenoegd zijn u een "OUDE" onderneming aan te bieden, b.v. gevestigd in 1946!

Indien de aankooptransactie van de door u gekochte/gevraagde corporatie vertraging op loopt, verwachten wij een contante betaling van CHF 5.000 om de onderneming 26 dagen voor u te reserveren.

Als de transactie niet tijdens deze tijdspanne plaatsvindt, zal de tijdsbepaling van de contante betaling verlopen en door ons worden doen opwegen als uitgave voor geleverde inspanningen.

Wij hebben uw adres in onze PV distributielijst opgenomen en wij zullen u geïnformeerd houden met betrekking tot huidige aanbiedingen.

## **Beheer van de onderneming**

Management, activiteiten van de directeur, Raad van Bestuur, bedrijfsrapporten, boekhouding

### Management

Normaal, wordt het management van een onderneming door de Raad van Bestuur of door de directeuren die zijn benoemd verstrekt. De verantwoordelijkheden en de bekwaamheden zouden in detail in een **beheersakkoord** moeten worden bepaald om de persoonlijke aansprakelijkheid te verminderen. De tekeningsbevoegdheid dient in het Commerciële Register te worden geregistreerd.

Gelijktijdige met het benoemen van het beheer, zou men moeten opmerken dat een werkvergunning voor de directeuren in bepaalde omstandigheden noodzakelijk is.

Het management (Raad van Bestuur) moet een **jaarverslag** voorbeiden dat vooral informatie betreffende de stand van zaken, de economische en financiële situatie en eventueel mogelijke kapitaalverhogingen verstrekt.

Een **algemene vergadering** moet minstens **één keer per jaar** worden gehouden. De Raad van Bestuur is hiervoor verantwoordelijk.

### Boekhouding

Bij wet, wordt een bepaald minimum liquidatie vereist voor de balans en verlies en winstrekening. Bij het opstellen van de balans en de verlies en winstrekening moeten de principes van algemene boekhouding worden nageleefd (volledigheid, klaarheid, wezenlijkheid, voorzichtigheid, consistentie enz.) De activa situatie zou “redelijk betrouwbaar meetbaar” moeten zijn. Een transparante verklaring in overeenstemming met het – true and fair view– principe wordt zo niet gerealiseerd aangezien de wettelijke beoordelingsregels de vorming van zogenaamde geheime reserves toelaten.

### De boekhouding van de groep

Holding maatschappijen bestaande uit één of meerdere bedrijven onder een eenheidsbeheer, door de meerderheid stemmen of op een andere manier die op twee van de volgende parameters wijst, (balanssom hoger dan 10 miljoen CHF, verkoop boven 20 miljoen CHF of meer dan 200 werknemers) zijn verplicht een geconsolideerde jaarrekening (Konzernrechnung) voor te bereiden.

Naast de algemene boekhoudprincipes worden geen andere speciale consolidatie en beoordelingsregels verstrekt. Om aan Internationale vereisten te voldoen, is het toegestaan en gebruikelijk om gebruik te maken van andere normen, zoals de International Accounting Standards (IAS), de U.S. Generally Accepted Accounting Principles (US:GAAP) of de aangewezen EU-richtlijnen

## Belastingen

Belastingheffing van de onderneming, ingehouden belasting, belasting op de toegevoegde waarde, dubbele belastingheffingovereenkomst

### Belastingheffing in de Kantons

De belastingheffing is voorbehouden aan zowel de Federatie als Kantons en hun Gemeenten. Daarom heeft **elk Kanton** ook een **eigen belastingwet**. De benoeming van de tarieven, de tarieven van belastingheffing evenals de directe belastingen blijven ook in de bekwaamheid van elk individuele Kanton, ook na de formele harmonisatie van de directe belastingen van Kantons en Gemeenten. Gemeenten kunnen extra belastingen in de context van de Kanton belastingwet heffen. Overigens de Kanton belastingautoriteit ziet zichzelf niet als zijnde “belasting politie” maar eerder als contactpartner en belastingadviseur voor bestaande en nieuwe ondernemingen. Zij geven gewoonlijk inleidende besluiten inzake, hoe een geplande economische activiteit voor belastingheffing wordt behandeld.

### Belastingheffing van de onderneming

Het Zwitserse fiscale systeem onderscheidt zich door **verschillende vormen van belasting**: Directe Federale belasting, Kanton en Gemeentelijke belasting.

Hieraan toevoegend, zijn de belastingwetten in **individuele** Kantons in bepaalde mate onderling **zeer verschillend**. Hoewel Kantons hun belastingwetten tot 01.01.2001 met de Federale belasting volgens de belastingharmonisatie moest aanpassen, streeft deze harmonisatielwet niet naar een volledige op lijn brenging met de Kanton belastingwetten. De relevante gebieden, zoals het bepalen van de belastingtarieven en de tarieven blijven binnen het kader van de vergunning van Kantons.

Binnen Zwitserland, zelfs na 01.01.2001 zullen de verschillende verordeningen per Kanton moeten worden uitgezocht die zeer belangrijk zijn voor de plaatskeuze. De ondernemingen actief in **Kanton Zug** blijven van het **aantrekkelijke plaatsvoordeel** profiteren.

Evenwel ligt een beslissend voordeel van de lokatie Zug niet alleen in de gunstige belastingheffing, maar algemener, in de **ongecompliceerde en onbureaucratische behandeling door de fiscale Kanton autoriteit** naar de belastingbetalers.

Fundamenteel zijn alle natuurlijke en wettelijke entiteiten die hun woonplaats of geregistreerde kantoor of ondernemingen hebben in Kanton Zug verplicht belasting af te dragen. De verplichting belasting voor bezittingen en inkosten in Zug te betalen kan ook in bepaalde omstandigheden worden gegeven als de verblijfplaats van de natuurlijke persoon of de rechtsentiteit in het buitenland wordt is. Buitenlanders kunnen, bijvoorbeeld, verplicht zijn om bronbelastingen voor inkomens, royalties, enz. in Zug te betalen. In zulke gevallen zou de dubbele belastingheffingovereenkomst, van toepassing op het specifieke geval, in overweging moeten worden genomen om dubbele belastingheffing te vermijden. Zwitserland is dergelijke overeenkomsten met de meeste industrielanden aangegaan.

De directe Federale belastingen, Kanton en de gemeentelijke belastingen hebben toepassing op de opbrengst (winst) en het vermogen van een onderneming.

**Afhankelijk van de activiteiten** van de onderneming (corporatie of openbare vennootschap), zal de **belastingheffing variëren**. Er wordt onderscheid gemaakt tussen een werkbedrijf, Holding

maatschappij en een quasi-openbare onderneming. Voor de drie laatstgenoemde ondernemingen heeft **Kanton Zug** eveneens een **fiscaal voorrecht** verstrekt.

De werkbedrijven zijn ondernemingen die een handel, productie of de dienstfaciliteit in Kanton Zug uitoefenen. Deze ondergaan de standaard belastingheffing.

De belastingen zijn verschuldigd over de netto winst en het gestorte aandeelekapitaal of de eigen vermogen evenals over de algemene reserves.

	Kapitaal en reserves	Winst
Directe federale belasting	0 0/00	<b>8,5 %</b>
Kanton / Gemeente 1)	1.5 0/00	<b>3,5 % tot max. 7,0 % 2)</b>

1) Van de eenvoudige belasting heffen Kanton, de gemeente en de parochie hun tarieven op (samen tussen 170 % en 180 %)

2) Vergeleken met het Zwitserse gemiddelde heeft Kanton Zug de laagste belastingdruk.

### Bevoorrechte belastingheffing

In tegenstelling tot de directe Federale belasting die slechts een beperkt voorrecht voor de Holding maatschappij verstrekt, behandelt de belastingwet van Zug bepaalde bedrijven – als reeds vermeld – op een bevoorrechte manier afhankelijk van de activiteiten.

### Gevestigde onderneming

Een gevestigde onderneming onderscheid zich, desondanks dat hun geregistreerde kantoor in Kanton Zug is gevestigd. Deze ondernemingen doen in werkelijkheid geen zaken specifiek in Zwitserland en hebben geen personeel of eigen kantoren.

### Quasi-openbare onderneming

Een buitenlandse onderneming die uitsluitend of hoofdzakelijk haar zaken doet in het buitenland, zal op een bevoorrechte manier worden behandeld, wat inhoudt dat deze slechts belasting hoeft te betalen over een quota van de nettowinst.

De uitbetalingen van de winst van een onderneming, b.v. dividendbetalingen en andere soorten winstuitbetalingen, worden onderworpen aan het inhouden van belasting van de Federale overheid. Deze belasting kan worden terugontvangen als de dubbele belastingovereenkomst tussen Zwitserland en het land van verblijfplaats van de ontvanger hierin voorziet.

### De BTW

Binnen het werkingsgebied van economische activiteiten zou men moeten overwegen dat de BTW op de verkoop, die door binnenlandse leveringen en de diensten wordt uitgevoerd, betaalbaar is. De verplichting om belasting te betalen bestaat uit binnenlandse verkoop die gesommeerd minstens CHF 75.000 per jaar bedraagt. Het standaardtarief van 7,6% BTW is laag in vergelijking met het internationale niveau. Voor bepaalde items en diensten (b.v. kranten, geneesmiddelen, voedsel en dranken enz.) is het tarief 2,3%. De verkoop van goederen en diensten die worden geëxporteerd naar het buitenland zijn van belastingen vrijgesteld.

Voor andere indirecte belastingen en consument aankopen is de inzameling van belasting op de toegevoegde waarde (de BTW) voorbehouden aan de federatie. Om de administratieve

inspanningen te verminderen, zijn zeer kleine ondernemingen, evenals bepaalde goederen en diensten uitgesloten van de BTW. Wegens het feit dat de belangrijkste aandacht aan de directe belastingen wordt onderworpen, is het maximum BTW-tarief 7,6%. Dit is Europees gezien de laagste BTW last.

## **De Dubbele belastingheffing Overeenkomst (DBO)**

Zwitserland is een dubbele belastingheffingovereenkomst met de meeste industrielanden aangaan (Duitsland, de V.S. enz.) om een dubbele belastingheffing te voorkomen. Deze overeenkomst volgt voor zover mogelijk de OESO steekproefovereenkomst. Zwitserland gebruikt voor zover mogelijk de ontheffingsmethode en ziet af van de belastingheffing voor inkomen en bezittingen, die aan het bronland worden toegewezen.

### Gevolgen

Voor belastingbetalers met beroepsactiviteiten in beide landen met een DBO, rijst opnieuw en opnieuw de vraag, hoe dit hen eigenlijk beïnvloedt. Het volgende voorbeeld is bedoeld om de voordelen te verduidelijken:

Een Duitse onderneming eist een bedrijfsadviseur ingezet in Zwitserland. De vergoeding, die aan de consultant wordt betaald, wordt onderworpen aan een bronbelasting van 25% plus solidariteitsbelasting in Duitsland. Omdat de consultant zijn belasting op prijs in Zwitserland, zijn verblijfplaats, moet betalen, zou hij een dubbele belastingheffing in overweging moeten nemen als DBO niet van toepassing is. Wegens het bestaan van DBO heeft enkel het thuisland recht op belastingheffing. Daarom moet Duitsland de belastingheffing over de consultant vergoeding volledig afgeven aan dit thuisland.

### Overeenkomst

Voor natuurlijke entiteiten is DBO slechts geldig voor inkomstenbelasting en voor bezitsbelastingen. Deze overeenkomst volgt voor zover mogelijk de OESO steekproefovereenkomst, die enerzijds specificiert, waar het inkomen en/of de bezittingen belastbaar zijn en anderzijds de beschrijving van de methode van het vermijden van een dubbele belastingheffing specificiert. De inkomens en de bezittingen worden slechts geconsulteerd voor de belastingstarieven (progressief). Met bepaalde vermogenswinst (dividenden, belangen en vergunningen) is het recht voor belastingheffing voorbehouden aan het bronland enerzijds en aan het land van verblijfplaats anderzijds. In het bronland is dit belastingheffingrecht nu beperkt, wat een afname van 20 tot 35% teweeg kan brengen.

De resterende belastingdruk in het bronland kan nu gewoonlijk naar de Zwitserse betrokken belasting berekend worden (toerekeningsmethode). In Zwitserland is deze lastenmethode slechts uitzonderlijk van toepassing wanneer het in buitenland de vertegenwoordigde regel is. De lastenmethodes betekent dat de belastingen op een hoger niveau (in het bronland en de verblijfplaats) moeten worden opgeheven.

Dergelijke dubbele belastingheffingovereenkomst omvatten in het bijzonder de volgende fiscale feiten:

- Vrijstelling van winsten uit bedrijven die opereren in het partnerland
- Vraag naar terugbetaling van de bronbelasting
- Belastingheffing van de licentierechten

## **De Zwitserse geheimen van het klantenbankwezen**

De aandacht van de **privésfeer** is een **voornamelijk ondersteuning** van de **Zwitserse wettelijke procedure**, een uitdrukking van individuele vrijheid is in Zwitserland diep geworteld. De cultuur van privacy drukt zich binnen verschillende gebieden uit, als bijvoorbeeld geheimhouding door een arts of advocaat. De privacy in private banking is hier zo op gebaseerd, dat het de private sfeer van financiële binnenlandse en buitenlandse klanten beschermt. De werknemers van de bank, de externe controllers en de leden van de Zwitserse Federale overheid die bij bankzaken betrokken zijn, zijn discretie voorbehouden.

Zwitserland intensifieerde haar misdaad wetgeving om het misbruik van de privacy binnen het private bankwezen in het bijzonder door de georganiseerde internationale criminaliteit te ontmoeten en de banken legden zich strikte voorwaardenregels op, de plicht van ijver uit te oefenen. De privacy van het private bankwezen is niet absoluut, maar overanderlijk biedt het de onschuldige klant de **gewenste discretie**.

Het geheim van het klantenbankwezen is een plaatsvoordeel dat ook door andere locaties wordt geclaimd. Daarentegen, wordt discretie bij dezen veruit nagelaten. De klanten vereisen **voortreffelijke prestaties** van hun bank. Zij willen van de grote ervaring, de uitvoerige know-how en de innovatiesterkte van de **Zwitserse bankiers profiteren**. De **politieke stabiliteit** van ons land, onze munteenheid, de Zwitserse Beurs SWX met haar moderne infrastructuur en natuurlijk ook de door toeristen geliefde en culturele aantrekkelijkheid van ons land als verder pluspunten van Zwitserland als financiële locatie.

Als principe van de Zwitserse wettelijke procedure en directe verantwoordelijkheid van de burgers met betrekking tot de staat en haar wetten, wordt elke Zwitser verplicht om belastingen aan te geven en de fiscale autoriteiten te betalen over inkomen en bezit. De bronbelasting van 35% door ontvangsbewijzen van kapitaal is een verder kenmerk van Zwitserse fiscale belastingen. Deze belasting draagt bij aan de belastingethiek en keert uit aan de belastingbetaaler wegens zijn verklaring van opbrengsten.

Elke staat is verantwoordelijk voor een georganiseerd belastingssysteem en een redelijke belastingdruk. De overheden moeten bewust zijn van het feit dat een stijgende last de eigen concurrentiepositie in relatie tot de andere landen verzwakt, wat uiteindelijk tot steeds hogere belastingen zal leiden.

In principe heeft de staat twee mogelijkheden om haar geld te krijgen.

1. Een belastingheffing bij de bron. Deze methode is efficiënt en veilig. Ons land besliste voor deze methode die verbonden is aan de verplichting tot informatievoorziening aan derden (onder andere ook de bankiers) bij misdadige gevallen, d.w.z. met belastingontwijking. Dit is het geval bijvoorbeeld tijdens de vervalsing van documenten. De niet-verklaring of de eenvoudige Zwitserse belastingontwijking leidt tot extra belastingen en tot hoge sancties en is vastgelegd in de administratieve procedure.
2. Het biedt een juridisch geregelde onthullingplicht om inlichtingen van de financiële tussenpersoon te verstrekken. Daarentegen, spreekt deze tweede variant het privaatrecht op dit gebied tegen en kan niet in de Zwitserse wettelijke procedure worden overeengekomen.

Vanaf 01 Juli 2005 treedt de EU rente-richtlijn in werking. In principe worden alle geld agentschappen binnen de EU verplicht om renteopbrengsten van een EU vreemdeling bij de respectievelijke verblijfstaat aan te kondigen met een controlerapport. Dividenden en opbrengsten van levensverzekeringen zijn niet opgenomen. Als u b.v. belangen voor een rekening in Frankrijk verkrijgt, zullen uw belastingautoriteiten hierover automatisch in kennis gesteld worden. Voor Zwitserland is een uitzondering van toepassing. Hier wordt een eerste bronbelasting geïntroduceerd van 15%. Desondanks zal de **identiteit** van de respectievelijke **investeerder gewaarborgd** blijven.

De financiële lokatie Zwitserland heeft een dicht netwerk van wetten en aanpassingen die verhinderen dat illegaal verworven fondsen het land in stromen. In het geval van misdadige intriges, maken dezelfde wetten de volledige verplichting aan informatie van de bankiers en van internationale rechtsbijstand bij misdadige acties mogelijk. Dit is bijvoorbeeld het geval bij verdenking van witwassen van geld of participatie in of met een misdadige organisatie.

Geen van de banken in Zwitserland is geïnteresseerd in het aantrekken van misdadige fondsen. Daarom hebben zij uiterst strikte en internationaal opgezette en erkende voorschriften voor de identificatie van hun klanten. Deze zogenaamde “ken-uw-klant-regels” vereisen van elke werknemer om de klanten te identificeren bij het openen van een rekening en moeten indien nodig de economisch gerechtigde bepalen.

Met het ondertekenen van de plicht om meer dan 20 jaar geleden de ijverovereenkomst door Zwitserse banken uit te oefenen slaagde een pioniersvoltooiing, die later is overgenomen door andere financiële locaties.

Behalve in detectiveverhalen, spionagefilms en de media, bestaan er **geen anonieme rekeningen** in **Zwitserland**. De namen van de eigenaars van de nummerrekeningen zijn bekend, maar slechts een kleine cirkel van mensen binnen de bank is hebben toegang tot deze informatie. Met betrekking tot geheimhouding binnen het private bankwezen is er geen verschil tussen **nummerrekeningen** en andere rekeningen.

Het klantenbankgeheim is nooit volledig toegepast. Dit houdt in dat de Zwitserse bankiers verplicht zijn om onafhankelijk, bijvoorbeeld bij misdadige procedures, inbreuk te doen op de informatie tegen hun klanten wanneer een misdaad in binnenland of buitenland is begaan. Het **klanten bankgeheim** biedt aan onschuldige klanten de **gewenste bescherming** binnen de privésfeer. Deze regeling van het bankgeheim correspondeert met het Zwitserse gevoel.

### Samenvattend

Elke constitutionele staat beschermt de privé gebieden van haar burgers. In Zwitserland is discretie een historisch gekweekt vereiste dat in onze wettelijke procedures wordt geregeld en diep in onze normen en waarden is geworteld. Het **bankgeheim** is **vergelijkbaar** met de **medische geheimhouding** of het **beroepsgeheim** van een advocaat. In de bestrijding van georganiseerde misdaad en geld witwassen werd de Zwitserse wetgeving over tijd aangepast aan de Internationale standaarden, zonder afbreuk te doen aan de discretie ten behoeve van onschuldige klanten. Zwitserland biedt misdadigers geen bescherming aan. Daarom is **Zwitserland** vandaag de dag één van de ‘**schoonste**’ **financiële locaties**.

## FAQ's

*Wat is een Zwitserse corporatie (AG) en wat kan en/of mag men ermee doen?*

Het Zwitserse corporatie is een wettelijke entiteit. Daarom kan de corporatie alle wettelijke zaken Europees en wereldwijd afhandelen. In Zwitserland heerst het vrije handelsverkeer. Een corporatie kan (bijna) **elke handel uitoefenen**, zonder dat het om een speciaal verzoek moet indienen. De corporatie kan **deelnemen in andere ondernemingen**, leningen opnemen en kan door **verkoop van aandelen kapitaliseren**.

*Voor wie is een corporatie interessant?*

De ervaringen tonen aan dat er verschillende redenen zijn waarom een Zwitserse corporatie interessant is. Zowel de **voltooiing** van de **dienstverleningen** (commissies, prijzen enz.) en van goederenzaken (in- en export). Een Zwitserse corporatie kan natuurlijk tot **holdingparticipatie** worden beperkt alsmede vastgoed (in binnen en buitenland). Aangezien er werkelijk vele toepassingsmogelijkheden zijn, kan het opsommen nog lang doorgaan.

*Wat zijn de belangrijkste voordelen van een Zwitserse corporatie?*

**Anonimiteit, vrij handelsverkeer**, hoog gewaardeerde locatie, meertaligheid, internationale financiënlocatie, geen lidmaatschap binnen de EU, bescherming door **meest stringente bankwezengeheim van de wereld, economische stabiliteit**, centrale ligging, zeer **lage belastingdruk** enz.

*Is anonimiteit gewaarborgd bij een Zwitserse corporatie?*

De economische gerechtigde van een corporatie moet nooit persoonlijk actie ondernemen. Voor de presentatie van de corporatie kan het voorkomen dat de **Raad van Beheer** een mandaat contract heeft.

*Hoe kan ik de corporatie besturen? Mag ik een algemene volmacht hebben?*

Wanneer gewenst ontvangt elke klant een specifieke autoriteit. Met deze autoriteit kan de autoriteitsafnemer worden gemachtigd om concrete zaken af te handelen. Natuurlijk kan de economisch gerechtigde op de achtergrond blijven en kan het beheer aan derden gedelegeerd worden. Tevens kan hij zichzelf in het **Commerciële Register** als **directeur** registreren.

*Bankrekening. Kan een Zwitserse corporatie ook een rekening in andere landen hanteren? Wie heeft toegang tot de bankrekening?*

Een Zwitserse corporatie kan een rekening binnen Zwitserland bezitten evenals in het buitenland. Al onze ondernemingen zijn al in het bezit van een Zwitserse rekening. Buitenlandse rekeningen kunnen door ons op elk ogenblik worden gevestigd.

*Hoe krijg ik een Zwitserse corporatie?*

Er zijn twee mogelijkheden. Richt een corporatie op of koop een **bestaande onderneming**, wat natuurlijk een belangrijk financieel **tijdvoordeel** geeft. Aarzel niet in geval van concrete wensen contact met ons op te nemen.

*Kantoor services. Is er de mogelijkheid om een eigen telefoonnummer te verkrijgen, dat tevens in het telefoonnummerregister is opgenomen?*

Natuurlijk. Elke klant ontvangt indien gewenst een toegewezen telefoon- en faxnummer die wij op een zeer lage prijs kunnen aanbieden. Ook is een Zwitserse Mobiele Telefoon (Natel) beschikbaar, evenals de levering van conferentieruimtes.

*Wie is verantwoordelijk voor de boekhouding, post enz.?*

**De gerenommeerde partners van Noble House AG** zijn verantwoordelijk voor de Raad van Bestuur, het volledige beleid en bestuur. U kunt zich op uw hoofdactiviteiten concentreren en uw corporatie naar fiscale en infrastructurele verrichtingen verzekeren.

*Ik ben failliet. Kan ik een nieuw bestaan opbouwen met een Zwitserse corporatie?*

Wij ervaren zeer vaak dat vroeger succesvolle zakenlieden in financiële moeilijkheden komen, om wat voor reden dan ook. Omdat een **nieuw begin** in het eigen land vrij moeilijk is, wordt dit zeer vaak in **Zwitserland** gedaan. De gunstige belasting en economische situatie **keurt** deze stap **goed**.

*Hoe is de belastingssituatie in Zwitserland?*

Internationale Trusts zoals Metro, IKEA enz. profiteren van de lokatie Zwitserland. Het is belangrijk in de juiste Kanton gepositioneerd te zijn. Ons **belastingssysteem** is **niet** zeer **ingewikkeld**. Voor elke situatie is er een oplossing en daarom adviseren wij een persoonlijke en niet bindende bespreking met ons.

*Welke Kanton heeft de laagste belastingen?*

**Kanton Zug** heeft de **laagste belastingdruk**. Daarom hebben wij onze locatie in Zug vele jaren aangehouden om de winsten van onze klanten te maximaliseren. Natuurlijk zijn er andere Kantons met lage belastingen. Wij zouden blij zijn om u hierin te adviseren.

*Welke bedrijfsnaam wordt toegestaan voor het Zwitserse corporatie? Is het mogelijk om een bestaande naam te hernoemen?*

Fundamenteel wordt elke naam (met AG) toegestaan. De naam moet beschikbaar zijn en dient de bedrijfsactiviteit te reflecteren. Het is gemakkelijker indien u hiertoe contact met ons op neemt. Wij hebben direct toegang tot het naamregister binnen het Commerciële Register en kunnen de naam onmiddellijk controleren.

*Is het mogelijk een niet bindend advies te hebben?*

Natuurlijk. Wij adviseren in alle mogelijke potentiële klanten, om ons bij een dergelijk overleg aan te sluiten. Na dergelijk overleg zult u op de hoogte zijn van de mogelijkheden die een Zwitserse corporatie u kan bieden. Het is belangrijk voor ons dat onze klanten dát ontvangen wat belangrijk en interessant voor hun is.

## Bijlage Voorbeeld Berekening van belasting

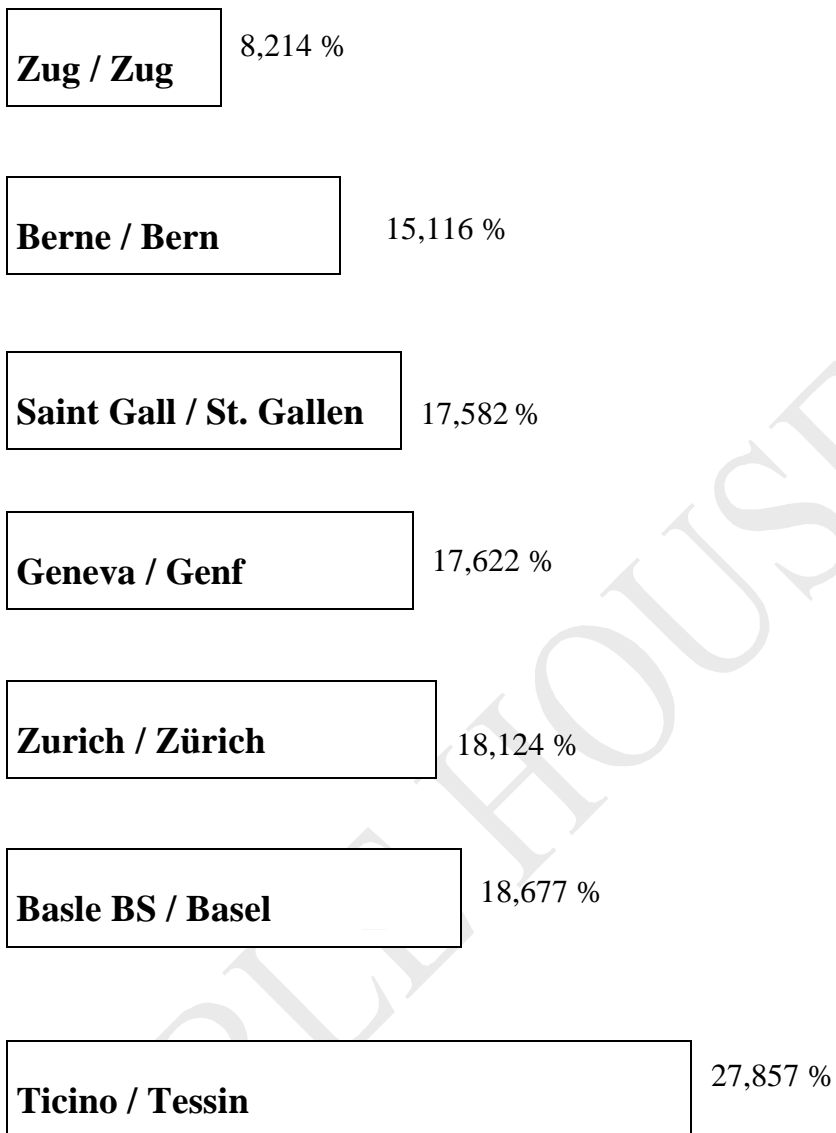
### Holding maatschappij

Gestort aandeelekapitaal	CHF 2.000.000,--
Reserves en winst	CHF 200.000,--
Boekwaarde participaties (90% van het balanstotaal)	CHF 1.980.000,--
Totale verkoop	CHF 400.000,--
Participatie contracten	CHF 320.000,--
Freelance contracten	CHF 80.000,--
Netto winst	CHF 350.000,--
Pro rata vermogen	CHF 2.025.000,--
Belasting-effectieve winst	CHF 17,3 %
a) Winst belasting	
Belastbare nettowinst (20 % van CHF 350.000,--)*	CHF 70.000,--
Belasting Kanton Zug (7 % van CHF 70.000,-- x 170 %)	CHF 8.330,--
Federale belasting	CHF 29.750,--
b) Vermogensbelasting	
Belastbaar vermogen	CHF 2.000.000,--
Belasting Kanton Zug (0,15 % van CH 2 Mio. x 170 %)	CHF 5.100,--
Totale belasting	CHF 43.180,-- = 12,34 % van de nettowinst

\* Men moet overwegen dat de last verder zal verminderen door de participatie aftrek.

## Zwitserse IngterKanton belasting vergelijking

Voorbeelden / Wettelijke entiteiten



Voorbeeld:  
Corporatie  
2 Mln. Frank vermogen en reserves / winst op last van het  
vermogen 8% Kanton, Gemeentelijk en Kerkbelasting  
Netto belastingwinst in Franken

## Verdere algemene voorwaarden

Toetreding, acquisitie van onroerende goederen, arbeidsrecht, sociale verzekeringswetten, industriële bezitswet, kwaliteitsverzekering, rechtsbijstand

## Werk en verblijfsvergunning

De aanwezigheid van **buitenlanders in Zwitserland** met winstgevende doeleinden vereisen **toestemming**. De toestemming voor werknemers die voor de eerste keer toetreden wordt hoofdzakelijk verleend aan burgers van Europese lidstaten en aan de burgers van staten van andere traditionele aangeworven gebieden (b.v. V.S., Canada enz.)

Voor jaarlijkse of korte termijn ingezetenen die Zwitserland voor het eerst toetreden in verband met winstgevende werkgelegenheid en woonplaats zal KIGA (Kanton bureau voor de industrie, Handel en werk) controleren of het vereiste om een winstgevende werkgelegenheid uit te oefenen worden vervuld. Gebaseerd op dit besluit zal KAFA (Kanton bureau voor buitenlandse zaken) een verblijfsvergunning uitgeven.

**Momenteel**, worden inspanningen geleverd om het **Zwitserse vreemdelingenbeleid** te liberaliseren.

### Korte termijn verblijfsvergunning (4 maanden)

Aan de volgende vereisten moet zijn voldaan om een korte termijn verblijfsvergunning te ontvangen:

- De duur en het doel moeten vooraf worden vastgesteld.
- De buitenlander kan niet een andere ingezetene of seizoengebonden arbeider op korte termijn verwangen (omwenteling)
- De buitenlander moet niet in het vorige jaar in Zwitserland voor winstgevende werkgelegenheid met een seizoengebonden vergunning meer dan zeven maanden geleefd hebben.
- Het aantal tewerkgestelde buitenlanders op korte termijn kan slechts één-vierde van het totale personeel in de faciliteit overschrijden in bewezen uitzonderlijke gevallen.

### Korte termijn verblijfsvergunning (6 maanden)

Dergelijke toestemming zal slechts verleend worden als KIGA een eenheid van de Kantonquota verleend en als een Federale quota van het Federale Bureau voor Buitenlandse zaken kan worden gebruikt. Deze toestemming staat u niet toe om familieleden mee te brengen. Deze toestemming kan noch worden uitgebreid, noch worden vernieuwd.

### Seizoensvergunning

Dergelijke toestemming zal slechts verleend worden aan werknemers die hun winstgevende werkgelegenheid aan seizoengebonden faciliteiten verbinden (bouwhandel, landbouw, catering enz.), waarvoor KIGA een eenheid van de Kantonquota heeft toegewezen.

### Jaarlijkse verblijfsvergunning

Het Kantonbureau voor buitenlandse zaken of het Federale Bureau voor buitenlandse zaken kan een dergelijke toestemming (vergunning “b”) verlenen, als aan de volgende vereisten wordt voldaan:

- Woonplaats in Kanton Zug
- of:
- gekwalificeerde opleiding of
- speciale kennis of
- bestuursfunctie in internationale ondernemingen
- verwezenlijking of behoud van banen
- toewijzing van een eenheid van de Kantonquota door het economische directoraat

### Verblijfsvergunning

Een verblijfsvergunning (“C”) kann aan de vreemdeling worden verleend na vele jaren (in het algemeen 5 tot 10 jaar) ononderbroken verblijf. In tegenstelling tot de andere verblijfsvergunningen is deze verblijfsvergunning onvoorwaardelijk en onbeperkt.

## **Wonen in Zwitserland?**

Wij zouden u graag adviseren.

## **Acquisitie van onroerend goed**

In Kanton Zug is het bij uitstek mogelijk om onroerende zaken zonder beperking en toestemming te kopen. Geen beperkingen bestaan voor de aanwinst van onroerende zaken door Zwitserse ondernemingen evenals voor buitenlanders die verblijfsvergunningen houden (vergunning “C”). Zij worden niet beschouwd als buitenlanders. Zij kunnen allerlei onroerende zaken verwerven zonder hiervoor toestemming te vragen.

### Acquisitie voor zakelijke doeleinden

Buitenlandse bedrijven evenals buitenlanders met een jaarlijkse verblijfsvergunning (vergunning “B”) of het hebben van een woonplaats in het buitenland kunnen in uitzonderlijke gevallen zonder de toestemming bedrijfsruimten en handelsruimte voor hun eigen onderneming verwerven en ook handelsruimte en bedrijfsruimten die al dan niet van derden worden. De aanwinst voor eigen behoeften kan ook het bouwland betreffen. In dit geval, wordt geadviseerd het economische commissariaat te contacteren.

### Acquisitie voor woningdoeleinden

Buitenlanders die een jaarlijkse vergunning (vergunning “B”) houden, kunnen onroerende goederen tot 3.000 sqm verwerven voor hun eigen woningdoeleinden zonder toestemming. De acquisitie van grotere gebieden is mogelijk, het moet echter met het economische commissariaat zijn overeengekomen. De aanwinst van onroerende goederen voor woningdoeleinden is fundamenteel niet mogelijk voor buitenlandse bedrijven.

## **Arbeidsrecht / Werkgelegenheid**

In tegenstelling tot het grootste deel van haar Europese burens heeft Zwitserland een **liberaal** arbeidsrecht. Met betrekking tot de inhoud en de beëindiging van de tewerkstelling zijn er minder verplichte bepalingen in vergelijking met het buitenland.

Bovendien is het Zwitserse arbeidsrecht in relatie tot werknemers bemiddeling en ontwikkelingen van handelsspecimens en modellen duidelijk **werkgever-vriendelijk**.

In Zwitserland gaan wereldwijd gezien slechts een paar werkdagen verloren aan stakingen. De meerderheid van de werknemers is **niet vertegenwoordigd in vakbonden**.

Het is van belang dat Zwitserland niet alleen een goed ontwikkeld schoolsysteem heeft, maar ook vier nationale talen en de lokale arbeiders daardoor bovengemiddeld hoog gekwalificeerd zijn. Bovendien verzekeren vele vooruitstrevende opleidingsinstellingen een goed gefundeerde opleiding van de arbeiders.

## Sociale verzekeringswet

De sociale voorzorgsmaatregel in Zwitserland is gebaseerd op drie risico's: Leeftijd, dood en invaliditeit volgens het drie-kolommen principe: De basisverzekering (1ste kolom) wordt aangevuld door de beroepsvoorzorgsmaatregel (2de kolom) en door de **privé, belasting-reduceerbare individuele voorzorgsmaatregel** (3de kolom) voltooid.

Verzekeringsdekking		Aansprakelijkheid
<b>1ste kolom: Bestaande zekerheid:</b> minimum het ontstaan van invaliditeit op oudere leeftijd	AHV/IV	10,1% van lonen die evenredig betaald door werkgever en werknemer
<b>2de kolom: Beroepsvoorzorgsmaatregel:</b> bescherming van het gebruikelijke leven	BVG	Evenredig betaald door werkgever en werknemer
<b>3de kolom: Vrijwillige, individuele additionele voorzorgsmaatregel</b>		Fundamenteel betaalbaar door werknemer

Een internationale studie toont de variërende verplichte aandelen die werkgevers bijdragen als percentage van het gemiddelde inkomen:

Land	Werkgeversdeel	Aandeel vergeleken met Zwitserland
Zwitserland	16 %	100 %
Duitsland	23 %	144 %
Frankrijk	47 %	294 %
Italië	50 %	313 %
Oostenrijk	26 %	163 %

De werkgevers in Zwitserland hebben door een merkbaar lagere last aan sociale verzekeringen dan werkgevers in onze naburige landen.

### Concrete werkgeverslast

De werkgever moet gebruikelijk aan de volgende sociale verzekeringen bijdragen. De bijdragen van de werkgevers zijn gemiddeld gebaseerd op de volgende relevante percentages:

Ouderdomsverzekering (AHV)	4,20 %
Invaliditeitsverzekering (IV)	0,70 %
Vervangbaar inkomen (EO)	0,15 %
Werkeloosheidsverzekering (AVIG)	1,50 %
Gezinstoelage	1,60 %
Ongevallenverzekering	2,00 %
Beroepsvoorzorgsmaatregel (BVG)	<u>6,00 %</u>
<b>Totaal</b>	<b>16,15 %</b>

Fundamenteel betaalt de werkgever zijn aandeel aan enkele van deze verzekeringen. Het contact voor de verzekeringsorganen is gebruikelijk de werkgever.

## **Wet op industrieel bezit**

Als traditioneel land van “uitvindingen” biedt Zwitserland een uitvoerige internationale en nationale commerciële rechtsbijstand. Daardoor is Zwitserland deelgenoot in alle relevante internationale verdragen voor de bescherming van industriële eigendommen. Op nationaal niveau, moet worden benadrukt dat het Federale Bureau voor intellectuele eigendommen is geprivatiseerd en gemoderniseerd.

## **Kwaliteitsverzekering**

In 1999 werd een nieuwe wet (Money Laundering Act) in Zwitserland bekrachtigd, die gepaste naarstigheid aan bedrijven in de financiële dienstverleningssector opdraagt. Met deze wet wordt sterk geleund op naarstigheid die reeds van toepassing is op banken.

## **Rechtsbijstand**

Zwitserland heeft een uitvoerig rechtsbijstandstelsel op Kanton evenals op Federaal niveau. De overeenkomsten van de overheid met andere staten rechtvaardigen dat oordelen die in Zwitserland worden uitgesproken aan een vereenvoudigde handhaving worden onderworpen.

## **De succesfactoren van de lokatie Zug / Zwitserland**

De handel en financiële lokatie Zug is ontstaan uit een groot aantal intergerelateerde parameters die in hun totaliteit merkbaar zijn:

- Voordelige fiscale situatie
- Politieke stabiliteit van Zwitserland en Kanton Zug
- Ideale economische condities in relatie tot muntstabiliteit, belangen en inflatie
- Ideaal economisch netwerk van advocaten, curators en banken
- Meertaligheid van Zwitserland
- Onafhankelijk, klein Kanton dichtbij Zürich en de luchthaven
- Begrijpelijke en flexibele beleidsafdeling die een directe toegang toestaat
- Beschikbaarheid van kantoor en woningruimten alsmede bouwland
- Woonomgeving met een hoge vrijetijds waarde
- De fiscale situatie, zie pagina 14 en 15

Het Kanton correspondeert reeds aan de plaatsvoorwaarden die de globalisering van de wereldeconomische handel, financiën en communicatie verlangt.

## **Lokatie van het Kanton**

Het Kanton Zug met zijn 11 gemeenschappen is gevestigd in het centrum van Europa en het hart van Zwitserland, in een gebied dat door mooi glooiend platteland en alpiene uitlopers wordt gekenmerkt. Het openbare en privé vervoer maakt het gemakkelijk om Zug vanaf Zürich of Luzerne te bereiken in minder dan 30 minuten. De Kantonaale hoofdstad is de stad Zug. Onze twee prachtige meren – het meer van Zug en Aegeri – , voorzien het Kanton van haar unieke schoonheid.

## **Bevolking van Kanton Zug**

De relatief jonge populatie van Zug is in de laatste 40 jaar verdubbeld tot ongeveer 105.000. Vandaag de dag wonen en werken mensen van meer dan 90 naties in Zug, waardoor het een onmiskenbare kosmopolitische atmosfeer heeft. Naast meertaligheid van de Zwitsers, is de officiële taal Duits, maar het Engels is in toenemende mate de zaketaal.

## **Toerisme**

Als parel van centraal Zwitserland, is Zug, liggend bij het meer Zug de perfecte bestemming voor een interessant verblijf en ontspanning. Zowel voor recreatie als vakantie. Een variërend en cultureel aanbod alsmede alle mogelijkheden van sport en fitness worden geboden aan gasten en bezoekers. De "Höllgrotten" (ondergrondse hollen) in Baar evenals de oude stad van Zug met de eeuwoude huislijnen zijn objecten van belang met een speciale aantrekkelijkheid.

## **Economie**

Ten gevolge van de optimale belastingtarieven en het economisch ormingende gebied, kon Kanton Zug zich ontwikkelen tot een economiegebied van internationaal belang. De handel en industrie, met ongeveer 66.000 banen, dragen daarin met een groot aandeel bij. Ongeveer 18.500 ondernemingen zijn in Kanton Zug gevestigd en ongeveer 13.000 corporaties. De handel, financiën en gerelateerde services zoals commissaires en banken vormen de meest belangrijke industrie van Zug.

## **Geschiedenis van het Kanton Zug**

De eerste sporen van landelijke activiteit op de kusten van het meer Zug dateren terug tot 4.000 jaar geleden. In een akte van schenking werd de werf van de Koning van Cham als eerste vermeld in het jaar 858. Op de Aäumer-route over de berg Gotthard wordt de stad van Zug de belangrijkste overdrachtsplaats in het jaar 1300. Angli-Swiss Milk Co., dat later fuseerde met Nestle werd opgericht in 1866 in Cham. De historische gebouwen, kastelen en de feodale huizen zijn tijdsgetuigen van een rijke geschiedenis. De economische ontwikkeling startte in 1960. Door revisie van de belastingwet beoordeelden vele ondernemingen, vooral uit de V.S., Zwitserland als veiligste plaats in Europa. In 1970 vond de doorbraak in de commerciële sector plaats, wat tot de dag van vandaag nog doorgaat.

## **Cultuur**

De cultuur van Zug heeft vanuit diverse oorzaken haar gestalte gekregen. De oude tradities worden tot vandaag de dag nog gehandhaafd. Zug is de ideale plaats voor kunst en cultuur geïnteresseerden, wat benadrukt wordt door de nabijheid van culturele centra van Zürich en Luzerne.

## Algemene informatie over Kanton Zug

Oppervlakte:	ong. 240 km <sup>2</sup>
Gemeenten:	11
Berg regio:	Oberägeri, Unterägeri, Menzingen, Neuheim
Vallij regio:	Zug, Baar, Steinhausen, Walchwil, Cham, Hünenberg
Inwoners:	ong. 103.000 (81% Zwitsers, 19% anders)
Hoofdstad:	Zug
Topografie:	ong. 110 km <sup>2</sup> Akkerland en weide ong. 9 km <sup>2</sup> Weilanden en onbewerkt land ong. 61 km <sup>2</sup> Bossen ong. 33 km <sup>2</sup> Rivieren, stromen en meren ong. 27 km <sup>2</sup> Gecultiveerd gebied
Confessie:	ong. 70% Rooms Katholiek ong. 20% Protestants ong. 10% anders of oecumenisch
Economische structuur:	ong. 67% Handel en diensten ong. 30% Industrie ong. 3% Agricultuur

Hier vindt u enkele nuttige links om uw informatie te volmaken.

<http://www.zug.ch> – Portaal van het Kanton met alle benodigde informatie

<http://www.zug.ch/economy> - Contact voor economische informatie

<http://www.zug-tourismus.ch> – Toerismeportaal, informatie over interesse objecten, onderkom, culturele gebeurtenissen enz.

<http://www.stadtzug.ch> – Portaal van de stad Zug met een stadskaart enz.

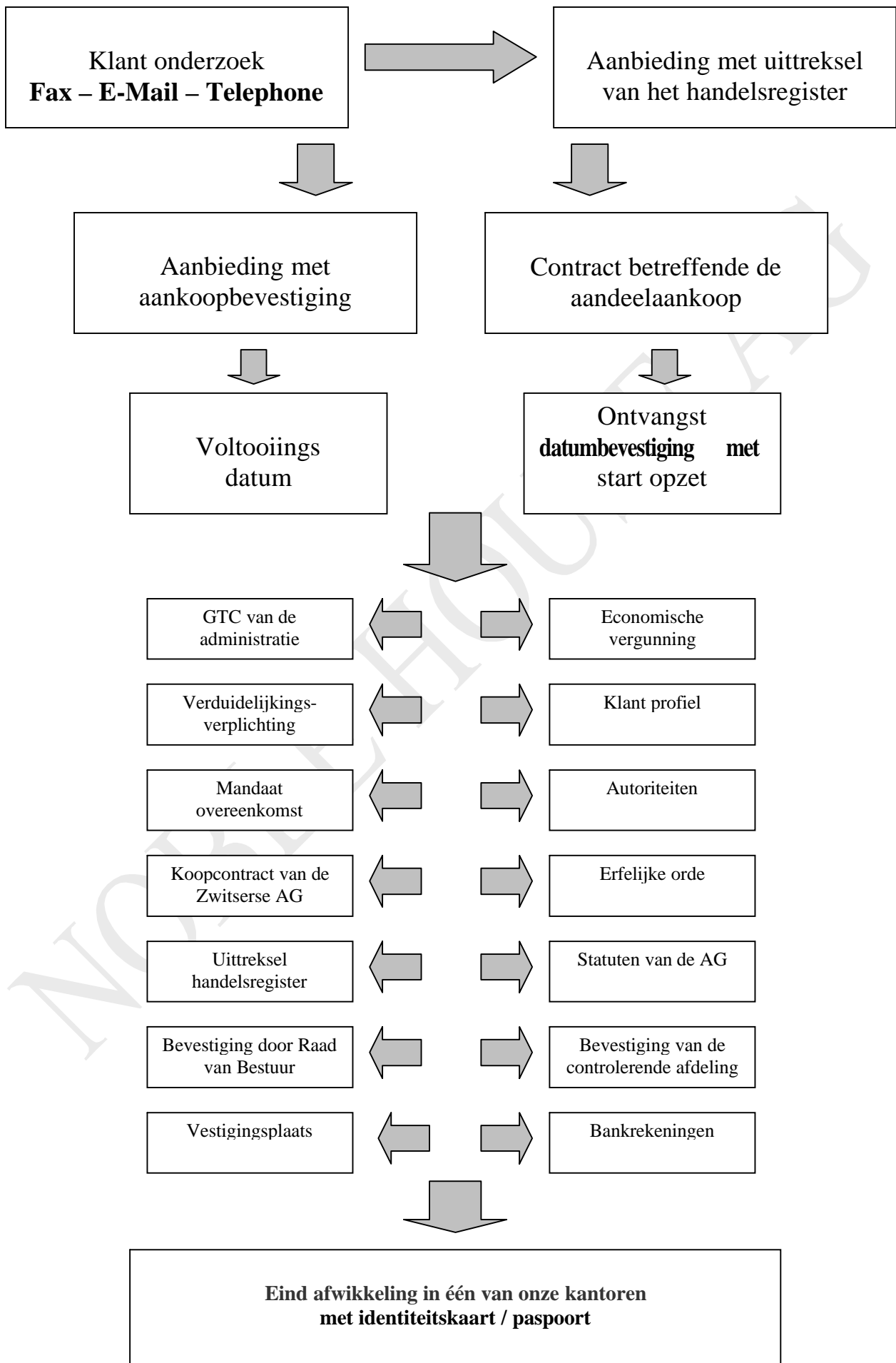
<http://www.sbb.ch> – Website van de Zwitserse Federale spoorwegen voor kaartjesreservering, tijdschema's enz.

<http://www.swiss.com> – Website van de Swiss International vliegmaatschappij

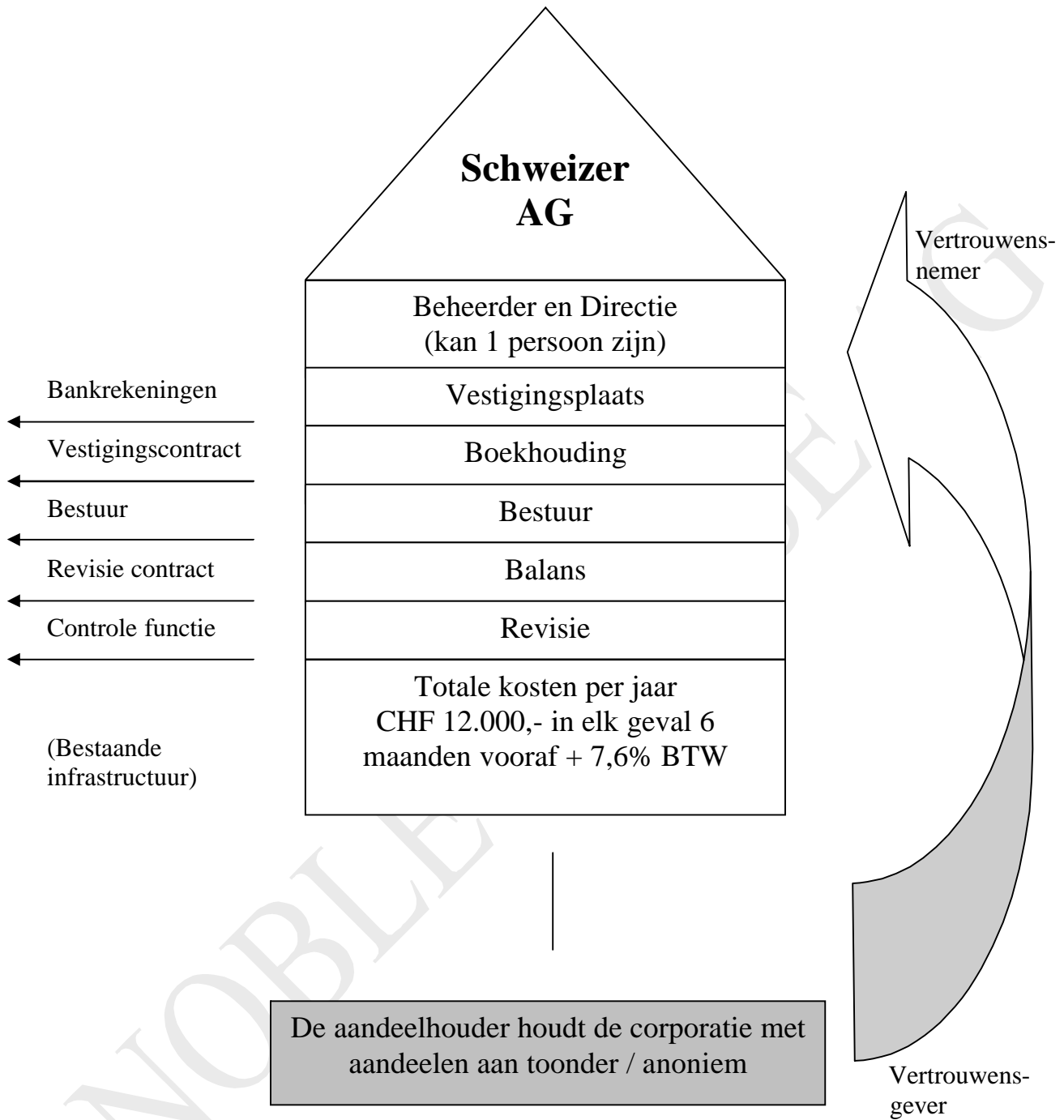
<http://www.swissbanking.org> – Informatie over Zwitsers bankwezengeheim en veel meer

<http://www.admin.ch> – Informatie over de Zwitserse belastingwet / Witwassen van geld enz.

# Aankoopprocedure van en Zwitserse AG



# Kostencalculatie voor aanwinst en verlening van de volledige dienst



## Additionele vaste kosten bij de aankooprij van een corporatie:

- Voltooiing van de unieke lump sum CHF 2'750,- + BTW
- Uniek rekeningtussenvoegsel CHF 2'000,-
- Administratie kosten per jaar (zie figuur) CHF 12'000,- + BTW

Wij hebben het genoegen om een u aanbod te doen, echter, wij willen er uitdrukkelijk op wijzen dat wij fiscaal of wettelijk consultatie niet kunnen verstrekken.

Wij staan graag tot uw beschikking voor een niet bindende en individuele consultatie.

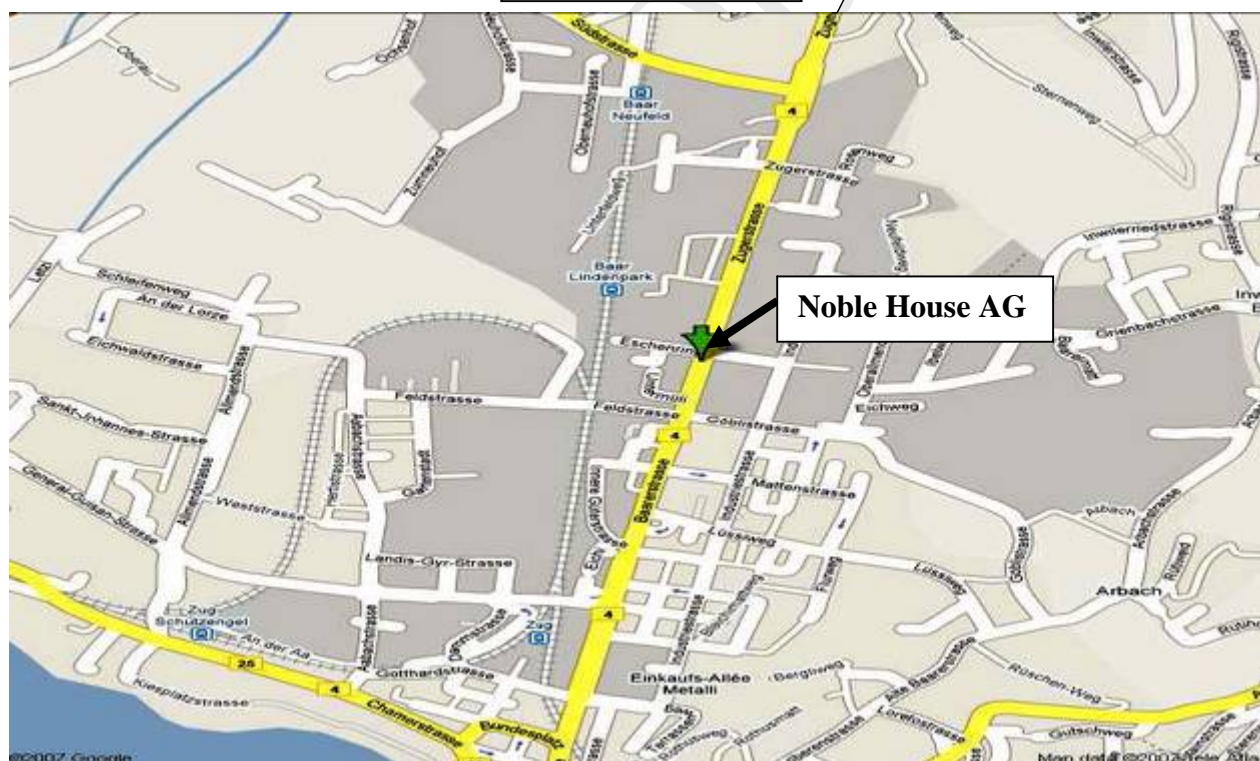
Hebt u een Engelse, Franse, Spaanse, Italiaanse of Duitse versie nodig van "Doing Business in Switzerland" als aanbeveling voor uw gesprekspartners? Vraag deze graag op.

## NOBLE HOUSE

Aktiengesellschaft  
CH-6302 Zug, Baarerstrasse 137  
Telefon 0041 (0) 41 – 760 79 10  
Telefax 0041 (0) 41 – 760 79 11  
E-Mail: [Info@Noble-House-AG.ch](mailto:Info@Noble-House-AG.ch)  
[www.noble-house-ag.ch](http://www.noble-house-ag.ch)

Hier finden Sie uns in Zug

Autobahn E41  
Luzern <-> Zürich  
Abfahrt Baar



Richtung Zuger See