

Otras condiciones suplementares

Entrada, adquisición de inmuebles, derecho del trabajo, derecho de seguridad social, derecho de bienes inmateriales, seguro de cualidad, protección del derecho.

Autorización de trabajo y de estadía

La presencia de **personas extranjeras en Suiza** con finalidad de negocios necesita una **autorización**. Una autorización para los empleados entrando por primera vez es dada inicialmente a los ciudadanos de los países de la Unión Europea (UE) y de la asociación europea de libre intercambio (AELI) y después a los ciudadanos de los países de las otras regiones de reclutamiento (por ejemplo los Estados Unidos, Canadá).

Para estadías de un año o cortas de personas que vienen por primera vez para trabajar y vivir en Suiza, la Administración Cantonal para la Industria, Negocios y Trabajo examina si todas las condiciones para el ejercicio de una actividad fueran cumplidas. Basada en esa decisión la Administración Cantonal para Cuestiones Extranjeras concede una autorización de trabajo.

Actualmente esfuerzos para **liberalizar** todavía más la **política externa de la Suiza** están siendo hechos.

Autorización de estadía corta (4 meses)

Las condiciones siguientes deben ser cumplidas para que una autorización de estadía corta pueda ser concedida:

- Duración y objetivo deben ser determinados anteriormente.
- El extranjero no puede sustituir una persona con estadía corta en la misma empresa (rotación).
- El extranjero no puede haber estado activo en Suiza en el año anterior con una autorización de estadía mayor que siete meses.
- El número de extranjeros empleados por un tiempo corto no puede ser mayor que un cuarto del total de los empleados de la empresa sino en casos excepcionales.

Autorización de estadía corta (6 meses)

Una tal autorización es concedida solamente cuando la Administración Cantonal para Cuestiones Extranjeras da una unidad del contingente cantonal o cuando el contingente federal de la Administración Federal para Cuestiones extranjeras puede ser demandado. Con esa autorización, el cambio de la familia no es posible. Además, esa autorización no puede ser prolongada ni renovada.

Autorización de temporada

Tales autorizaciones son concedidas solamente a los trabajadores que se van a dedicar a un trabajo de temporada (construcción, agricultura, hotelería) y para quién la Administración Cantonal ha concedido una unidad del contingente cantonal.

Autorización de estadía de un año

La Administración Cantonal para Cuestiones Extranjeras puede conceder una tal autorización (autorización “B”) si las condiciones siguientes son cumplidas:

- Habitación en el Kanton Zug
- Sea:
- calificación superiora o
- conocimiento específico o
- función directiva en empresas internacionales
- establecimiento o mantenimiento de trabajo
- concesión de una unidad del contingente cantonal por la dirección de la economía popular

Autorización de permanencia

Una autorización de permanencia (“C”) puede ser concedida al extranjero después de una estadía continuada de varios años (normalmente 5 a 10 años).

Contrariamente a las otras autorizaciones de estadía, la autorización de permanencia no es ligada a condiciones ni a plazos.

¿Domicilio en Suiza?

¡Nosotros le aconsejamos con placer!

Adquisición de inmuebles

En el Kanton Zug la adquisición de inmuebles es ampliamente posible sin limitación o autorización. Ninguna limitación se aplica a la adquisición de inmuebles por sociedades comandadas por suizos o extranjeros con autorización de permanencia (autorización “C”). Ellas no cuentan como persona en el exterior. Ellas pueden adquirir libremente todo tipo de inmuebles.

Adquisición con objetivo de negocios

Empresas comandadas por extranjeros – así que por extranjeros con autorización de estadía de un año (autorización “B”) o con domicilia en el exterior en caso excepcional – pueden adquirir terrenos o salas a ser arrendadas o alquiladas por terceros. La adquisición para uso propio puede comprender terreno a ser construido. En ese caso, se recomienda una consulta a la dirección de la economía popular.

Adquisición para morada

Los extranjeros con autorización de estadía de un año (autorización “B”) pueden adquirir terrenos hasta 3.000 metros cuadrados para su habitación propia sin autorización. La adquisición de superficies más grandes es posible, pero debe ser efectuada después de consulta con la dirección de la economía popular. La adquisición con objetivo de habitación no es posible para empresas comandadas por extranjeros.

Derecho del trabajo / relaciones de trabajo

La Suiza – contrariamente a la mayoría de sus vecinos europeos – posee un derecho de trabajo **liberal**. Respecto al contenido y la finalización de la relación de trabajo, hay solamente pocas condiciones restrictivas.

Además el derecho del trabajo suizo es **amigable al empleador** respecto a inventos y desarrollos de modelos y muestras de los trabajadores.

En Suiza menos días de trabajo son perdidos por causa de demisiones o huelgas. La mayoría de los trabajadores **no son organizados en sindicatos**.

El hecho de que la Suiza no posee solamente un sistema de educación muy bien construido, pero también presenta cuatro lenguas oficiales y que los trabajadores suizos tienen un conocimiento lingüístico superior al promedio es relevante. Además, varias instituciones de formación suplementar garantizan una formación fundamentada de los trabajadores.

Derecho de seguridad social

La seguridad social en Suiza basa en tres riesgos: edad, muerte e invalidez sobre el sistema de tres columnas: el seguro de base del estado (1ª columna) es complementado por la precaución profesional (2ª columna) y es concluido satisfactoriamente gracias a la **precaución individual con tributación privilegiada** (3ª columna).

Protección del seguro		Obligaciones
1ª columna : seguro de la existencia: seguro mínimo de la existencia en la edad y en caso de invalidez	AHV/IV	10,1 % de la ganancia a ser pagada igualmente por empleador y empleado
2ª columna: precaución profesional: seguro del nivel de vida habitual	BVG	pagado igualmente por empleador y empleado
3ª columna: precaución individual adicional voluntaria		pagada en principio por el empleado

Un estudio internacional muestra las diferentes contribuciones obligatorias en varios países en por cientos de la ganancia promedia:

País	Contribución del empleador	Tributación medida respecto a la Suiza
Suiza	16 %	100 %
Alemania	23 %	144 %
Francia	47 %	294 %
Italia	50 %	313 %
Austria	26 %	163 %

Los empleadores en Suiza tienen entonces una tributación por las tasas sociales menor que los empleadores en los países vecinos.

Tributación concreta del empleador

El empleador debe normalmente afiliarse a los seguros sociales siguientes. Las contribuciones de los empleadores se elevan en promedio a los valores siguientes de porcentaje sobre el salario de referencia:

Seguro edad	4,20 %
Seguro invalidez	0,70 %
Substitución de ganancia	0,15 %
Seguro desempleo	1,50 %
Adicional familia	1,60 %
Seguro accidente	2,00 %
Precaución profesional	<u>6,00 %</u>
Total	16,15 %

El empleado de su parte paga en principio también su contribución en algunos de esos seguros. El interlocutor para los órganos de seguro es normalmente el empleador.

Derecho de los bienes inmateriales

La Suiza, siendo un “país de inventores” tradicional, ofrece una protección del derecho internacional y nacional elaborada. Así, a Suiza ha adherido a todos los acuerdos internacionales importantes respecto a la protección de los bienes inmateriales. En escala nacional, es necesario destacar que la oficina federal de propiedad intelectual ha sido privatizada y modernizada.

Garantía de calidad

En Suiza en el año de 1999 una **nueva ley** ha entrado en vigor (ley de lavado de dinero), que ha designado a las empresas del ramo de servicios financieros nuevas obligaciones de diligencia. Esa ley es ampliamente apoyada sobre la obligación de diligencia ya existente para los bancos.

Protección jurídica

La Suiza dispone de un sistema de protección jurídica elaborada tanto en escala federal cuanto en escala cantonal. Contratos con diferentes estados garantizan que los juzgamientos hechos en Suiza tienen una ejecución simplificada.